



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

ที่ ลป ๗๗๙๐๑/..... วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย การพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมจริยธรรม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้ายในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้ายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายสุชาติ มีเมธ)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นชอบทั้งฉบับ ดำเนินการ ให้เผยแพร่ข้อมูลต่อไป

(นางสาวอัษฎนรัตน์ ผ่านภพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

เห็นชอบ

(นางเกษรา พิพัฒน์รัตนากร)

รองปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

ความคำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

(นายสอาด ตามวงศ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม	๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย ๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
--------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

URL ที่เผยแพร่	http://www.ws.go.th/view_detail.php?boxID=๖๑๓&id=๒๕๙๗๕๕ http://www.ws.go.th/view_detail.php?boxID=๖๑๓&id=๒๗๐๒๒๙ http://www.ws.go.th/view_detail.php?boxID=๖๑๓&id=๒๗๐๒๓๐ http://www.ws.go.th/view_detail.php?boxID=๖๑๓&id=๒๗๐๒๓๑
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและการเลือกสรร เพื่อบรรจุ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- ขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

ในการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์จะมีข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

๑) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ กำหนดข้อสอบข้อเขียน ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒.) คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ ดำเนินการกำหนดข้อสอบ สัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็น ค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น้ำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ชูรการ ในขั้นตอนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๑.) ข้อสอบข้อเขียนที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน ผู้สมัครสามารถทำแบบทดสอบได้ถูกทุกข้อ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนข้อสอบที่ทดสอบพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการทำงาน

๒.) การสอบสัมภาษณ์ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหา สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย จากคะแนนสัมภาษณ์ผู้สมัคร สามารถตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของคะแนนจากคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่ง คะแนนจากคำถามที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๐ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.) ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

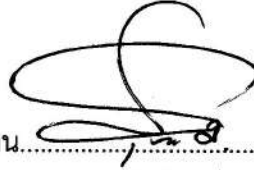
๒.) จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของข้าราชการ หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในองค์การ บริหารส่วนตำบลวังซ้ายให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักจริยธรรม และพัฒนาตนเอง และองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา / อุปสรรค

ปัญหาสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค Covid ๑๙

๖. ข้อเสนอแนะ

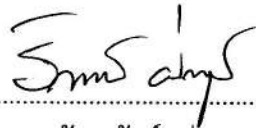
ประชาสัมพันธ์เรื่องจริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงาน ให้ตระหนักและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด เป็น
ประจำในการประชุมประจำเดือนพนักงานทุกเดือน



ผู้รายงาน.....

(นายสุชาติ มีเมล์)

นักทรัพยากรบุคคล



ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวธัญญรัตน์ ผานภพ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

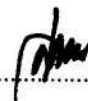


ผู้บังคับบัญชา.....

(นางเกษรา พิพัฒน์รัตนกร)

รองปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย



ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสอาด ตามวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังซ้าย